
Nota van inlichtingen

Tooling instrumentarium persoonlijke en loopbaanontwikkeling

Directie Personeel en Organisatie

Kenmerk	24.008174
Opdrachtgever	Directeur P&O
Auteur	L. van de Graaf
Versie	1.0
Versiedatum	22-04-2024

Vraag & antwoord:

Nummer	Vraag	Antwoord
1	Het is Aanbieder niet geheel duidelijk of u met 'hedendaags leer- en ontwikkelaanbod' enkel de tooling bedoelt of ook de benodigde leeractiviteiten/ content binnen die tooling (trainingen, e-learnings). Vaak verzorgen organisaties deze content zelf. Deze wordt ingekocht bij gespecialiseerde aanbieders, of zelf gemaakt (bijvoorbeeld e-learnings). Kortom, verwacht het Kadaster dat de Aanbieder naast de tooling ook de content/leeractiviteiten aanbiedt?	Nee, het Kadaster verwacht dat alleen de tooling wordt aangeboden.
2	Kunt u inzicht geven in het soort instrumentarium/tooling waarvan het Kadaster op dit moment gebruik maakt ten behoeve van persoonlijke en loopbaanontwikkeling?	Momenteel wordt gebruik gemaakt van de TalentMotivatieAnalyse (TMA), waarbij gebruik gemaakt wordt van de portal waarin ook een 360gradenfeedback en careeradvisor kan worden afgenomen.
3	Het Kadaster geeft aan dat een wens is om het aanbod goedkoper vorm te geven en aan te bieden. Aanbieder maakt graag op voorhand een inschatting of de tarieven passend zijn. Kunt u een inschatting geven van de verwachte omvang van de opdracht (looptijd en waarde)?	Het Kadaster kan nog geen inschatting van de looptijd en waarde geven. Deze tooling is onderdeel van het totale leer- en ontwikkelaanbod. De marktconsultatie heeft als doel o.a. inzicht te krijgen in de markttarieven. Op die wijze kan het Kadaster inschatten wat de omvang van de kosten voor deze tooling kunnen zijn binnen het totale leer- en ontwikkelbudget.
4	Voor het ontwikkeldomein Persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling denkt het Kadaster onder andere aan testen of instrumenten rondom drijfveren en werkstijlen. Staat het Kadaster Voor het ontwikkeldomein Persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling ook open voor een skills-gebaseerde werkwijze?	Het Kadaster staat hiervoor open.



Datum

22 april 2024

Betreft

Nota van inlichtingen tooling instrumentarium
persoonlijke en loopbaanontwikkeling

5	Wat bedoelt u onder vraag 3 met "overige toepassingen van tooling" Kunt u dit nader toelichten?	Het Kadaster bedoelt hiermee dat soms tooling meerdere functionaliteiten kan bieden en daarmee aan een bredere leer- en ontwikkelbehoefte kan worden voldaan. De TMA bijvoorbeeld biedt inzicht in drijfveren maar je kunt er ook een 360graden feedback mee afnemen en inzicht bieden in de passendheid van functies/rollen.
6	Wat bedoelt u onder vraag 3 met "onderlinge samenhang" Kunt u dit nader toelichten?	Alleen als de tooling een meervoudige toepassing kent (zie antwoord vraag 5), is er mogelijk sprake van onderlinge samenhang. We zoeken ook naar alignment van instrumentarium binnen het leer-en ontwikkelaanbod.
7	Wat ziet het Kadaster op dit moment en de komende tijd als haar grootste kansen en uitdagingen waar het gaat om de selectie en ontwikkeling van personeel?	Het Kadaster verwacht als grootste uitdaging en ook als kans het meebewegen (groei, ontwikkeling) met de digitale transformatie en zo de waarde van haar dienstverlening te vergroten. Daarnaast verwacht het Kadaster een grote uitstroom vanwege vergrijzing en meer mobiliteit vanwege krapte op de arbeidsmarkt.
8	Welke specifieke indicatoren of meetinstrumenten overweegt het Kadaster te gebruiken om het succes en de impact van het nieuwe instrumentarium voor persoonlijke en loopbaanontwikkeling te beoordelen?	Nader te bepalen op basis van kwalitatieve en kwantitatieve criteria. Het Kadaster is erg benieuwd hoe u dit ziet.
9	Welke gevolgen ziet u bij het Kadaster n.a.v. de digitale transformatie?	De organisatieontwikkeling komt in een stroomversnelling om in de dienstverlening aan de behoefte van burgers en overheden te kunnen blijven voldoen. Te denken valt aan: steeds snellere verandering van werk en werkwijzen, meer complexiteit, nieuwe samenwerkingsvormen etc.
10	Het is ons opgevallen dat de te beantwoorden vragen vooral zijn gericht op individuele ontwikkeling, staat u er ook voor open om meer informatie te krijgen op het gebied van teamontwikkeling?	Ja, daar staat het Kadaster open voor ook al valt teamontwikkeling binnen een ander ontwikkeldomein.

11	Zou u nader kunnen toelichten wat u verstaat onder hybride/on-premise met betrekking tot de zesde vraag?	On-premise/hybride is per abuis in de vraag terecht gekomen. De aangepaste vraag luidt: <i>6. Beschrijf uw tooling/instrument op technisch niveau en ga daarbij in op: Gebruik van een portaal, licenties, updates, dashboard (managementinformatie), bereikbaarheid: cloud, waarborg privacy & veiligheid?</i>

N.B.

Deze nota van inlichtingen maakt integraal onderdeel uit van de marktconsultatie tooling instrumentarium persoonlijke en loopbaanontwikkeling met kenmerk 24.007789.